

臺北市景文高級中學 101 學年度性別平等教育實施計畫

101.10.23.性別平等委員會議通過

壹、依據：

- 一、教育部 101 年度「學生訓輔（友善校園）」工作計畫。
- 二、臺北市政府教育局 101 年度推動性別平等教育實施計畫。

貳、目的：

- 一、加強師生對性別教育的認識。
- 二、透過各種活動設計，建立正確的性別價值觀，以提高師生對不同性別的尊重。
- 三、提昇師生性別平等的觀念，建立無性別歧視的教育環境，以實現性別平等的目標。
- 四、建立兩性人身安全之校園。

參、實施日期：101 年 8 月 1 日至 102 年 7 月 31 日

肆、對象：

- 一、本校教職員工
- 二、本校學生
- 三、本校學生家長

伍、工作要項：

- 一、成立性別平等教育委員會(組織章程另訂)，推動性別平等教育，並設置性侵害性騷擾防治教育工作小組(併本校性別平等委員會)。
- 二、結合校園內外人力，成立「校園危機處理小組」。巡查及處理校園內外可能發生為害之場所及事件。
- 三、進行校園空間規劃，創造性別平等校園環境。
- 四、將性侵害及性騷擾防治相關規定納入教職員工聘約手冊中。
- 五、推展性別平等教育課程及教育局兩性平等教育補充教材教學。
- 六、經各科教學研究會，將「性別平等」觀念融入各科教學中，並藉由生活教育落實推行。
- 七、辦理「性別平等教育」教師研習(內容包含：校園性騷擾事件處理及防治宣導、媒體識讀、學生懷孕事件之處理、性交易防制等)，邀請專家學者就相關議題闡述導引，建立正確性別平等概念。
- 八、利用班週會時間辦理學生「性別平等教育」相關議題宣導，落實性別尊重平權正確觀念。
- 九、辦理「性別平等教育」親子講座，邀請專家學者就性別親子相關議題，深入淺出建立正確性別平等概念。
- 十、配合教育局辦理各項「性別平等教育」相關議題比賽，如：徵文、卡片製作、海報設計競賽。
- 十一、以主題式文章，刊登於週刊「發現週刊」及校刊「景文青年」上，落實性別教育於生活輔導上。
- 十二、配合教育局、社會局不定時文宣宣導，推廣親師生相關性別概念。

執行方式及內容

實施項目	實施內容	對象	辦理單位	辦理方式與內容	時間
相關之行政組織與運作	教評會	本校教師	人事室	<ol style="list-style-type: none"> 於校務會議選舉新年度委員 16 人(教師兼行政 6 人、高中部導師 2 人、高職部導師 4 人、國中部導師 1 人、專任教師 3 人)、另當然委員 3 人(校長、家長會代表、教師會代表) 委員中單一性別至少 7 名 依規定召開教評會並審議相關事宜 	
教學活動	各科教學研究	本校教師	教務處	<p>一、各學科教學研究會召集人於教學研究會中將性別平等教育列入討論議題。</p> <p>(一) 討論發展相關教材教法</p> <p>(二) 檢視教科書內容是否符合性別平等教育原則並澄清。</p> <p>(三) 討論性別平等教育教材融入各科教學活動。</p> <p>(四) 性侵害防治教育融入高中職、國中教學活動中。</p> <p>二、配合公民、健康與護理、健康教育、輔導活動、綜合活動融入性別平等教育及性侵害防治課程教育。</p> <p>三、期末檢討實施成果。</p>	<p>期初</p> <p>期初</p> <p>期末</p>
	主題式教學	全校學生	輔導老師 家政、全民國防教育、護理、公民科教師	配合學生之發展階段設計性別平等相關課程以影片欣賞、討論等方式，建立學生正確兩性互動觀念。	全學年
	各科融入教學	全校學生	任課老師	<p>輔導活動：</p> <ol style="list-style-type: none"> 於適當教學單元，融入性別相關議題。 配合社會時事、新聞報導等討論與引導。 	全學年

宣 導 活 動	週會	全校學生	學務處	由學務處安排週會時間，請輔導室議定主題，並邀請講師進行相關講題之講演。	全學年	
	導師時間	全校各班	學務處	活動組訂定相關主題與討論議題，安排於班會中討論，綜合具體可行之作為。	期初	
	喜閱列車	全校師生	圖書館 輔導室	藉由圖書館所舉辦的喜閱列車，挑選適當書籍，送書到各班，藉閱讀傳達性別平等概念		
	性別平等教育 宣導	高中學生	教務處 學務處	由活動組、生輔組共規劃全學年週會之講座或辦理相關議題之學生活動比賽。 將相關資訊利用各管道（公報、資料轉發、課程融入）傳達至各年級學生。	全學年 全學年	
			輔導室	依教育局計畫辦理各式宣導活動（如：卡片、海報製作、創意戲劇比賽）	依教育局 來文	
	刊物、書籍宣 導	全校師生	輔導室	運用定期提供之「發現週刊」、「景文青年」文章，宣導性別平等正確觀念，並可請學生於聯絡簿中書寫讀後心得。	不定期	
			輔導室 教務處 圖書館	蒐集/購置性別平等教育、校園性侵害性騷擾防治及救濟等資源	全學年	
	聘約手冊宣 導	全校教職 職員工	人事室	1. 將性侵害及性騷擾防治相關規定納入教職員工聘約 2. 配合教育局來文，不定期提供全校同仁教育局來文之相關資訊	全學年	
	親 職 宣 導	家長成長講座	全校師 生、家長	輔導室	辦理親職教育講座 3 場： 10.25 辦理『每個孩子都能成功』 11.22 辦理『消費問題面面觀-現代人必備法律常識』 12.20 辦理『飲食與身心調整』	每學年一 場
				學務處	學務處提供場地-演藝廳 家長會支援經費	
知能 研習	教師輔導知能 研習	教職員	輔導室	邀請講師針對性別相關議題對教師進行講演。	每學年一 場	
校園 性別 事件	通報窗口	學生	學務處	學務處生輔組為案件受理窗口，並由教官室向校安中心通報，輔導室並依規定於 24 小時內打 113	依規定 辦理	

與性 侵性 騷擾 或性 霸凌 防治 與處 理				電話通報，並填妥「臺北市家庭暴力與兒童少年保護事件通報表」或「臺北市性侵害犯罪事件通報表」傳真臺北市家庭暴力暨性侵害防治中心 設有申訴管道	
	個案輔導	個案	輔導室	以受害者為中心處理受害教職員工生之輔導轉介及追蹤措施。	視需要
學生 懷孕 事件 輔導	受教權的維護	個案	教務處 學務處	如有特殊個案將給予學生特別之課業輔導	全學年
	個案輔導、補救教學、硬體設備資源	個案	教務處 學務處 輔導室 總務處	提供懷孕學生(及其家長)諮商輔導、補救教學、衛生醫療資源及硬體設備等協助	視需要
校園 空間 規劃	空間檢視	校園環境	總務處	1. 檢視、改善並建立安全與無性別偏見之校園空間。 2. 加強校園巡查系統，定期修剪繁茂樹叢枝葉，加強僻暗處照明設備，加強門禁管理。	全學年

陸、經費預算：依教育局補助及本校相關處室經費預算下支應。

柒、本計劃經性別平等教育委員會通過，陳校長核可後公佈施行。